

"Kell egy jó csapat!" Csapatépítő tréning													Az oktató értékelése					
2009.10.26-28.	Létszám	1. Milyen színvonalúnak ítéled a továbbképzést?	2. Mennyire tartod jónak, eredményesnek a továbbképzés során alkalmazott oktatási módszereket?	3. Elégedett vagy-e a kapott segédanyag minőségével?	4. Jónak tartod-e a tovább-képzés időbeosztását (az egyes témakörökre fordított időarányokat)?	5. Jónak tartod-e az idővel való gazdálkodást a továbbképzésen? (A rendelkezésre álló idő hatékony felhasználása)	6. Adott-e a továbbképzés új elméleti ismereteket?	7. Adott-e a továbbképzés új módszereket?	8. Mennyire tartod hasznosíthatónak a tanultakat?	9. Milyennek értékeled a továbbképzés vezetését összességében?	10. Mennyire sikerült a megfelelő arányt kialakítani az előadás és a gyakorlati feladatok között?	11. Az elmélet és a gyakorlat kapcsolata a továbbképzésen?	felkészültség	előadóképesség	módszertani felkészültség	hozzaállás	kapcsolat	
													5	4	3	2	1	0
1.		5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
2.		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3.		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4.		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5.		5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
6.		5	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5
7.		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8.		5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
9.		5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10.		4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
11.		4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12.		5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
13.		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14.		4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5
15.																		
16.																		
17.																		
18.																		
19.																		
20.																		
21.																		
22.																		
23.																		
24.																		
25.																		
26.																		
27.																		
28.																		
29.																		
30.																		
Eloszlás		5	11	10	11	11	10	10	6	10	10	12	13	13	12	13	14	14
		4	3	3	2	3	4	2	6	3	4	2	1	1	2	1	0	0
		3	0	1	1	0	0	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Átlag		4,8	4,6	4,7	4,8	4,7	4,6	4,3	4,6	4,7	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	5,0	5,0	5,0

A képzés	5	4	3	2	1	Átlag
1. Milyen színvonalúnak ítéled a továbbképzést?	11	3	0	0	0	4,8
2. Mennyire tartod jónak, eredményesnek a továbbképzés során alkalmazott oktatási módszereket?	10	3	1	0	0	4,6
3. Elégedett vagy-e a kapott segédanyag minőségével?	11	2	1	0	0	4,7
4. Jónak tartod-e a tovább-képzés időbeosztását (az egyes témakörökre fordított időarányokat)?	11	3	0	0	0	4,8
5. Jónak tartod-e az idővel való gazdálkodást a továbbképzésen? (A rendelkezésre álló idő hatékony felhasználása)	10	4	0	0	0	4,7
6. Adott-e a továbbképzés új elméleti ismereteket?	10	2	2	0	0	4,6
7. Adott-e a továbbképzés új módszereket?	6	6	1	0	0	4,3
8. Mennyire tartod hasznosíthatónak a tanultakat?	10	3	1	0	0	4,6
9. Milyennek értékeled a továbbképzés vezetését összességében?	10	4	0	0	0	4,7
10. Mennyire sikerült a megfelelő arányt kialakítani az előadás és a gyakorlati feladatok között?	12	2	0	0	0	4,9
11. Az elmélet és a gyakorlat kapcsolata a továbbképzésen?	13	1	0	0	0	4,9

4,7

Az oktató:	5	4	3	2	1	Átlag
felkészültsége	13	1	0	0	0	4,9
előadóképessége	12	2	0	0	0	4,9
módszertani felkészültsége	13	1	0	0	0	4,9
hozzaállása	13	0	0	0	0	5,0
kapcsolat a hallgatókkal	14	0	0	0	0	5,0

4,9

A továbbképzésben a legjobban az tetszett, hogy

nem feltétlenül új ismeretekkel gazdagodtam, hanem életérzésekkel, olyan emberi tulajdonságokkal, melyekről hiszem, hogy az előrelépésemet szolgálja mindenki felszabadult volt és őszinte. És ezt a trénernek köszönhetjük
érdekes témák, feladatok, következetes témafelépítések
a tréner egyénisége, szaktudása
igényelte az aktivitásomat. Logikusan felépített és levezette képzés
jól szervezett volt
sok gyakorlati dolgot tudtunk meg, a példák személetesek voltak.
közvetlen, jó légkörű volt
figyelt ránk a tréner.
sokat játszottunk

A továbbképzésben a legkevésbé az tetszett, hogy

megosztott volt a továbbképzés vezetése egy esetben
a konfliktuskezelés témakörét más előadóval dolgoztuk fel. A tréner stílusa, hozzáállása, felkészültsége sok kívánnivalót hagyott maga után
a konfliktuskezelést levezető képző pillanatnyi állapota zavarta a megvalósítást.
a konfliktuskezelő blokk.
a csoport vezetője 2 órára "kölcsön" adott bennünket.
a "konfliktuskezelés"
egy blokkot már vezetett

Észrevételek, javaslatok. (Mit hagynék el? Mit vennék be a programba? Mit csinálnék másként?)

nincs ilyen
köszönöm

Megkaptatok-e időben minden információt, tájékoztatást a továbbképzéssel kapcsolatban? (Kötelező információs anyag, helyszín kezdési időpont stb.)

Igen	11		1
Nem	1		1

A kapott írásos anyagok alapján egyértelmű volt-e számotokra, hogy mi a teendő, milyen lekööttséget jelent a továbbképzésben való részvétel?

Igen	12
Nem	

A kötelező és ajánlott irodalmat be tudtátok-e szerezni?

Igen	2
Nem	

nem tudok ilyenről
részben
nem volt ilyen

Megfelelőek voltak-e számotokra a továbbképzés időpontjai, a napi időbeosztás (kezdés, befejezés, szünetek)?

Igen	11
Nem	

többnyire

Okozott-e gondot a helyszín időre történő megközelítése?

Igen	
Nem	12

Alkalmas volt-e a helyszín, a terem, a terem berendezése a továbbképzés megtartására? Kényelmesek voltak-e a székek?

Igen	12
Nem	

Milyennek találtátok az egyéb feltételeket? (Étkezési, lehetőség, kávé, telefon, fénymásolás stb.)

semmi gond nem volt
megfelelő
kiváló
Pazar
kiváló
rendben voltak
rendben volt
kiváló
megfelelő

Milyen egyéb problémátok és javaslatotok van a szervezéssel kapcsolatban?