

DÁTUM: 2010. szeptember 06-08	Vezetés- módszertani ismeretek- vezetői kompetenciák, vezetési funkciók, emberi erőforrás fejlesztése, a változások menedzselése											Tréner				
	1. Milyen színvonalúnak ítéled a továbbképzést?	2. Mennyire tartod jónak, eredményesnek a továbbképzés során alkalmazott oktatási módszereket?	3. Elégedett vagy-e a kapott segédanyag minőségével?	4. Jónak tartod-e a tovább-képzés időbeosztását (az egyes témakörökre fordított időarányokat)?	5. Jónak tartod-e az idővel való gazdálkodást a továbbképzésen? (A rendelkezésre álló idő hatékony felhasználása.)	6. Adott-e a továbbképzés új elméleti ismereteket?	7. Adott-e a továbbképzés új módszereket?	8. Mennyire tartod hasznosíthatónak a tanultakat?	9. Mennyire sikerült a megfelelő arányt kialakítani az előadás és a gyakorlati feladatok között?	10. Mennyire sikerült a megfelelő arányt kialakítani az előadás és a gyakorlati feladatok között?	11. Az elmélet és a gyakorlat kapcsolata a továbbképzésen?	felkészültség	előadóképesség	módszertani felkészültség	hozzáállás	kapcsolat
1.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2.	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5.	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7.	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11.																
12.																
13.																
14.																
15.																
Elosztás	5	9	10	9	9	10	5	7	9	10	9	10	10	9	10	10
4	1	0	1	1	0	5	3	1	0	1	0	0	0	1	0	0
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Átlag	4,9	5,0	4,9	4,9	5,0	4,5	4,7	4,9	5,0	4,9	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,0

Vezetés- módszertani ismeretek- vezetői kompetenciák, vezetési funkciók, emberi erőforrás fejlesztése, a változások menedzselése	5	4	3	2	1	Átlag
1. Milyen színvonalúnak ítéled a továbbképzést?	9	1	0	0	0	4,9
2. Mennyire tartod jónak, eredményesnek a továbbképzés során alkalmazott oktatási módszereket?	10	0	0	0	0	5,0
3. Elégedett vagy-e a kapott segédanyag minőségével?	9	1	0	0	0	4,9
4. Jónak tartod-e a tovább-képzés időbeosztását (az egyes témakörökre fordított időarányokat)?	9	1	0	0	0	4,9
5. Jónak tartod-e az idővel való gazdálkodást a továbbképzésen? (A rendelkezésre álló idő hatékony felhasználása.)	10	0	0	0	0	5,0
6. Adott-e a továbbképzés új elméleti ismereteket?	5	5	0	0	0	4,5
7. Adott-e a továbbképzés új módszereket?	7	3	0	0	0	4,7
8. Mennyire tartod hasznosíthatónak a tanultakat?	9	1	0	0	0	4,9
9. Milyennek értékeled a továbbképzés vezetését összességében?	10	0	0	0	0	5,0
10. Mennyire sikerült a megfelelő arányt kialakítani az előadás és a gyakorlati feladatok között?	9	1	0	0	0	4,9
11. Az elmélet és a gyakorlat kapcsolata a továbbképzésen?	10	0	0	0	0	5,0
						<b>4,9</b>

Az oktató:	5	4	3	2	1	Átlag
felkészültsége	10	0	0	0	0	5,0
előadóképessége	10	0	0	0	0	5,0
módszertani felkészültsége	9	1	0	0	0	4,9
hozzáállása	9	0	0	0	0	5,0
kapcsolat a hallgatókkal	10	0	0	0	0	5,0
						<b>5,0</b>

**A továbbképzésben a legjobban az tetszett, hogy**

jó csapat alakult ki.  
nagyon jó a tréner.  
a nevek mögé személyek "kerültek".  
hatékony módszert ismertem meg.  
gyakorlati példákkal támasztottuk alá az elméleti ismereteket.  
közvetlen volt a hangulat.  
jó hangulatban teltek a foglalkozások.  
őszinték voltak a megnyilatkozások.  
a tréner jól gazdálkodott az idővel.

**A továbbképzésben a legkevésbé az tetszett, hogy**  
először problémám volt a tréning időpontjával (iskolakezdes), de sikerült megoldani.

**Szervezéssel, lebonyolítással kapcsolatos észrevételeim**  
jó volt  
Minden rendben volt, mind a kínálat, mind a tisztaság terén. (használt poharak cseréje napközben)  
Megfelelő volt.  
nehezen megközelíthető a helyszín.  
Az ellátás kifogástalan volt.  
Jó lett volna hamarabb tudomást szerezni a képzésről.

**Észrevételek, javaslatok. (Mit hagynék el? Mit vennék be a programba? Mit csinálnék másként?)**  
Internetes forrásokat is jelöljenek meg a szakirodalomban.  
Zavaró az iskolai élet zaja.